



التوظيف



www.mec4con.com

التوظيف

في ظل عصر العولمة والاندماجات والمنافسة الشرسة، يعتبر العنصر البشري هو الأصل الفعلي لأي منظمة حديثة، ولذا فإن انتقاء العناصر الكفاء المتميزة يعد عملية صعبة ومرهقة ومكلفة ومهمتنا تقديم خدمة مميزة للعملاء من خلال البحث الدقيق لتحقيق التوافق بين ما نسعى لتقديمه وبين أهدافهم المحددة. نحن نساعدكم على:

- القيام بأعمال الاستقطاب والتعيين لصالح الشركات والهيئات العربية.
- المشاركة في إعداد برامج التوظيف للشركات والهيئات.
- المشاركة في إعداد خطط القوى العاملة والموازنات الخاصة بذلك.

خدماتنا نقدمها إلى الفئات التالية :

- الدوائر والمؤسسات الحكومية.
- الشركات والمؤسسات الخاصة.
- الغرف التجارية.
- مؤسسات وشركات البحوث والدراسات العربية والأجنبية.



الندوات التعريفية :

يطلب من جميع المرشحين للوظائف المطلوبة حضور ندوة تعريفية قبل المغادرة , يتم فيها مناقشة ما يلي :

- نبذة مختصرة عن الجهة المعنية بالوظائف.
- نبذة عن ثقافة البلد المعنية.
- اخلاقيات العمل.
- المهام والالتزامات.
- كيفية التعامل مع الضغوط.



طرق وأساليب التوظيف

يتم اختيار الموظفين بعناية فائقة حيث تمر عملية التوظيف بخمس مراحل أساسية :

المرحلة الأولى : مرحلة التعرف :

تبدأ هذه المرحلة فور التعاقد مباشرة و يتم فيها التعرف على احتياجاتكم من الوظائف مشتملة على المعلومات التالية لكل مسمى وظيفي ويتم توفيرها عن طريقكم:

1. تحديد المسمى (المسميات) الوظيفي الشاغر .
2. تحديد الوصف الوظيفي للمسمى المطلوب ويشتمل على المهام والمسئوليات الموكلة إليه.
3. تحديد مواصفات الوظيفة و تشتمل على المؤهلات والقدرات والإمكانات المطلوبة.
4. الرواتب والأجور والمزايا المادية والمعنوية المقترحة لكل مسمى وظيفي.

المرحلة الثانية : مرحلة البحث :

تشتمل عملية البحث على تجميع أكبر عدد ممكن من المرشحين عن طريق :

1. قاعدة البيانات Data Bank الخاصة بنا.
2. الشركات الشقيقة العاملة في نفس المجال .
3. يتم اللجوء للإعلان بأحد الجرائد المتخصصة في حالة فشل التوصل الافراد المناسبين عن طريق (1 , 2)
(وفي حالة رغبة العميل يمكن اللجوء إلى أسلوب ال Head Hunting للحصول على الشخص أو المواصفات المطلوبة من أحد المنافسين .

المرحلة الثالثة : مرحلة التلقى والفرز :

وتهدف هذه المرحلة إلى تصفية السير الذاتية و طلبات العمل الواردة طبقا للمعايير التي تم تحديدها في مرحلة التعرف السابق الإشارة إليها، مثل مواصفات الوظيفة و الوصف الوظيفي , حيث يتم ذلك طبقا للإجراءات التالية :

- يتم تلقي السير الذاتية وطلبات العمل خلال أسبوع من تاريخ التعاقد مع شركتكم عن الوظائف الشاغرة بالوسائل المتفق عليها.
- القيام بأعمال الفرز المبدئي للسير الذاتية وطلبات العمل.

المرحلة الرابعة : مرحلة الاختبارات والمقابلات المبدئية :

- وتهدف هذه المرحلة الى التعرف على مدى مناسبة الافراد المتقدمين ثم تصنيفهم لعدد أقل و قياس مدى ملائمتهم للوظائف الشاغرة و يتم فى هذه المرحلة :
- القيام بأعمال تنسيق وتنفيذ مقابلات اختبار المتقدمين و هذا بالإستعانة بخبراء فى المجالات المتخصصة أو المجالات العامة كلا فى تخصصه .
 - تنفيذ مقابلات اختبار نفسية و شخصية لجميع المتقدمين لقياس مدى ولائهم و طبائعهم الشخصية التي تؤثر على مدى استمراريتهم فى العمل .
 - إجراء المقابلات المبدئية للناجحين فى الاختبارات الفنية و النفسية .
 - إعداد قائمة صغيرة مختصرة (Short List) بالناجحين المقترحين المناسبين لكل وظيفة .

المرحلة الخامسة

وتشتمل هذه المرحلة على إعداد المقابلات النهائية (بالاشتراك مع العميل) وبحضور أحد من شركتكم والقيام بأعمال التفاوض مع المرشحين .



سابقة أعمال التوظيف

قام فريق عمل ميك للاستشارات والتدريب "الشرق الأوسط للاستشارات سابقا" بأعمال الاستقطاب والتعيين للشركات المصرية والعربية كما يلي:

- قناة الجزيرة القطرية - قطر.
- شركة المراعي - اليمن.
- جمعية قطر الخيرية - قطر.
- الشركة اليمنية للألبان والأشربة - اليمن.
- الشركة اليمنية الحديثة - اليمن.
- شركة الرواد لتنمية المشروعات - مصر.
- شركة جولدن جروب رنين - مصر .
- مركز رؤية للدراسات الاجتماعية - السعودية.
- هاير إنترناشيونال جروب - مصر .
- شركة ميديا إنترناشيونال - مصر.
- نابكنتراكت للمقاولات - مصر .
- مركز الراشد - الإمارات .
- شركة R.D.I - مصر .
- شركة قطر للتكيفات والمقاولات. قطر.
- مركز بوابة النجاح -السعودية.
- شركة أهد للتسجيلات الإسلامية - السعودية.
- شركة إسلام أون لاين - مصر .





العنوان : شارع عثمان بن عفان ش وادي العيال - الرياض

التليفون : (002)01066682998 / (00202) 33058752

(002)01282922041

(002)01060211145

(002)01016187755

الفاكس : (00202) 333058751

الايمل : info@mec4con.com

الفييس بوك : www.facebook/mec4con



www.mec4con.com